

İSTANBUL ESENYURT ÜNİVERSİTESİ
AYRIMCILIK, TACİZ VE YILDIRMA İLE MÜCADELE YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ayrımcılık, Taciz ve Yıldırma İle Mücadele Komisyonu'nun çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönerge; İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ayrımcılık, Taciz ve Yıldırma İle Mücadele Komisyonu'nun Üniversite'nin tam ve yarı zamanlı akademik personeline, idari personeline, öğrencilerine ve Üniversite ile işbirliği yaparak Üniversite'ye destek sağlayan her düzeydeki paydaşlarına yönelik; ırk, renk, dil, din, inanç, etnik köken, felsefi ve siyasi görüş, sosyal statü, medeni hal, sağlık durumu, engellilik, yaş ve benzeri nedenlerle, kurum ve/veya kişileri ayrımcılık temelinde etkileyen her türlü davranış, uygulama, işlemler ile ayrımcılık temeline dayanmasa dahi belirtilen kişiler arasındaki her türlü kötü muamele/yıldırma/psikolojik taciz konularına ilişkin danışma görevini kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3- Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite : İstanbul Esenyurt Üniversitesi'ni
- b) Senato : İstanbul Esenyurt Üniversitesi Senatosu'nu
- c) Başkan : Ayrımcılık, Taciz ve Yıldırma İle Mücadele Komisyonu Başkanı'nı
- d) Komisyon : Taciz ve Yıldırma İle Mücadele Komisyonu'nu
- e) Rektör : İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektörü'nü
- f) Üye :Ayrımcılık, Taciz ve Yıldırma İle Mücadele Komisyonu üyelerini,
- g) Yıldırma (bezdirme / mobbing): Kasıtlı, düzenli ve sistematik olarak kişinin psikolojik şiddete, baskıya, tacize; onur kırıcı, değersizleştirici, ayrımcı, ötekileştirici veya mesleki ilerlemeyi engelleyici davranış veya tutumlara maruz bırakılmasını,
- h) Taciz: Psikolojik veya cinsel türleri de dahil olmak üzere yıldırıcı, onur kırıcı, aşağılayıcı veya utandırıcı her türlü sözel ve eylemsel davranışı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel İlkeler ve Komisyonun Teşkilatlanması, Toplanması ve Görevleri

Temel İlkeler

Madde 5- (1) Üniversitede faaliyetlerin yürütülmesinde fırsat eşitliğini ve ayrımcılıkla

mücadeleyi sağlayıcı tedbirler alınır. Her türlü mevzuat bu doğrultuda hazırlanır.

(2) Şikâyet, müracaat ve bilgi edinme yolları herkesin anlayabileceği şekilde belirlenir, duyurulur ve her türlü müracaat zamanında cevaplandırılır.

(3) Akademik/idari personel ve öğrenciler arasında dil, din, ırk, renk, cinsiyet, yaş, ulusal ve kültürel köken, siyasi düşünce ve benzeri konularda ayrımcılık yapılmaz.

(4) Akademik özgürlüğe, farklı düşünce ve görüşlere saygı, İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin temel ilkesi olarak kabul edilir.

(5) Taciz, kötü muamele, yıldırma gibi davranışların etik dışı davranışlar olarak tümüyle İstanbul Esenyurt Üniversitesi yaşamının dışında kalması, bu konuda gerekli her türlü eğitim, danışma, bilgilendirme ve önlemlerin alınması, bu türden davranışlara maruz kalanlarla dayanışma sağlanması hedeflenir.

Komisyonun Oluşumu

Madde 6- (1) Komisyon, Senato tarafından görevlendirilen bir Rektör Yardımcısı ile üniversite öğretim elemanları arasından seçilen üç üye ve Genel Sekreter olmak üzere beş kişiden oluşur. Üyeler daha önce disiplin cezası almamış olmalıdır ve en az bir üye kadın olmalıdır. Rektör Yardımcısı, Komisyona başkanlık eder. Komisyon, Başkanın çağrısı üzerine üye tam sayısı ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır.

(2) Bu yönergenin uygulanmasını gerektiren durumlarda, kendisi ya da birinci veya ikinci derece yakını konunun tarafı olan komisyon üyesi yerine, Rektör tarafından, üniversite personeli arasından belirlenecek ve sadece o konuyla sınırlı yetkili olmak üzere geçici görevli üye atanır.

(3) Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Süresi sona eren üyelerin yeniden seçilmeleri mümkündür. Herhangi bir nedenle boşalan üyelik için yerine en kısa sürede, aynı usullerle yeni bir üye görevlendirilir.

Komisyonun Görevleri

Madde 7- (1) Komisyonun görevleri

a) Komisyon sekreteryası tarafından Komisyona havale edilen mobbing, taciz ve ayrımcılık iddialarını değerlendirerek karara bağlamak ve hazırlanan raporu rektörlük makamına sunmak.

b) Her türlü, ayrımcılık taciz ve yıldırma ile mücadele konusunda tüm akademisyenler, idari personel ve öğrenciler nezdinde farkındalık yaratmak,

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyonun Çalışma Esasları

Komisyona Başvuru

Madde 8- (1) Ayrımcılık ve yıldırma iddiasını içeren başvuru, komisyon tarafından incelenmesi isteği ile Rektörlüğe yapılır. Başvurular mutlaka imzalı olmalıdır. Aksi halde işleme alınmaz. Başvuru sahiplerine, başvuruları ile ilgili olarak Rektörlük tarafından en kısa sürede bilgi verilir. Komisyon tarafından incelenmesi talep edilen olayla ilgili dilekçe ve ekleri Rektörlük tarafından Komisyon Başkanı'na iletilir. Komisyona gelen başvurular, Komisyon Başkanı tarafından incelenmek üzere üyelere en kısa sürede gönderilir. Komisyona iletilen başvurular, başvuru tarih sırasına göre incelemeye alınır.

(2) Komisyona iletmek üzere Rektörlüğe yapılan başvuruyu içeren dilekçede asgari olarak aşağıdaki unsurlar bulunur:

- a) Başvuranın, adı-soyadı, adresi, TC kimlik numarası, görev yaptığı birim, unvanı, telefon numarası ve elektronik posta hesabı,
- b) Hakkında şikayette bulunduğu kişinin adı-soyadı, görev yaptığı birim, unvanı,
- c) Yıldırma, ayrımcılık veya taciz iddiasının daha önce herhangi bir disiplin soruşturmasında veya yargı yolunda ileri sürülüp sürülmediğinin bilgisi,
- d) Başvurucunun iddiasının dayanağı olan bütün vakıaların sıra numarası altında açık özetleri,
- e) İddia edilen her bir vakıanın hangi delillerle ispat edileceği ile delillerin bulunduğu yere ilişkin bilgiler ve varsa delillerin kendisi,
- f) Başvuruda belirtilen elektronik posta hesabının güncel iletişim adreslerinden olduğunu ve bu elektronik posta hesabına yapılan bildirimlerin kendisine ulaşmış sayılacağını bildiren taahhüt.

(3) İkinci fıkrada yazılı unsurların bir veya birkaçının eksik olması halinde Rektörlük veya Komisyon eksikliklerin tamamlanması için başvurucuya bir haftalık kesin süre verir. Bu süre içinde eksikliğin tamamlanmaması halinde başvuru yapılmamış sayılır.

Komisyonun Toplantı ve Çalışma Esasları

Madde 9- (1) Komisyon, Başkanın daveti üzerine oluşturulacak gündemle toplanır. Toplantı günü, saati, yeri ve gündem üyelere Başkan tarafından toplantı gününden önce bildirilir. Kurul, salt çoğunluk ile toplanır ve kararlarını, toplantıya katılan üyelerin oyçokluğu ile alır.

(2) Komisyon, başvuruyu incelemeye aldığı anda, bir ihlalin varlığını ileri süren kişilerin veya tanıkların yazılı veya sözlü olarak olaya ilişkin bilgilerine başvurabilir, taraflardan gerekli bilgi ve belgeyi talep edebilir. Sözlü beyanlar tutanağa bağlanır. Gerekli bilgi ve belge alınmasına ilişkin işlemlere dair verilecek Komisyon kararı birinci fıkrada belirtilen nisapla verilir.

(3) Komisyon veya başkanlıkça görevlendirilen üye ya da üyeler başvuru üzerine yapacakları incelemede, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alabilir, yazışmalar yapabilir. Her türlü yazışmada kişisel verilerin işlenmesinde ölçülülük, amaçla bağlantılılık ve sınırlılık ilkelerine uyulur.

(4) Komisyon, kararını başvurunun Başkan'a iletilmesinden itibaren en geç on beş gün

içerisinde verir. Gerektiğinde Rektörlük Makamı'ndan ek süre isteyebilir. Her halde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda düzenlenen disiplin soruşturması açılmasına ilişkin zamanaşımı sürelerine riayet edilir. Hazırlanan raporlar, komisyon tarafından önce tartışmaya açılır ve akabinde oylamaya geçilir.

(5) Oylama neticesindeki karar, komisyon üyelerince imza altına alınır. Katılmayan üyeler, karşı oy gerekçesini yazılı olarak bildirmek zorundadır. Komisyon kararı müteakiben Rektörlüğe iletilir.

(6) Komisyona yapılan başvuru evrakı ve kurul raporları, resmi yazışmalara ilişkin evrakın muhafaza usul ve esasları çerçevesinde, kanun ve yönetmeliklerde öngörülen sürelerle uygun olarak Rektörlük evrakı niteliğinde saklanır.

Komisyon Kararına İtiraz

Madde 10- (1) Komisyon kararlarına karşı itiraz yolu mevcuttur. Bu itiraz, Rektörlüğe yapılır. İtirazlar, kararın taraf/taflara bildiriminden itibaren 7 gün içerisinde yapılır. Rektörlük, itiraz gerekçesini uygun görmesi halinde dosyayı yeniden incelemek üzere Komisyona gönderir. Komisyon, kendisine tevdi edilen dosyayı yeniden inceler. Yeniden inceleme neticesinde verilen kararlar kesindir. Rektörlüğün itiraz gerekçesini uygun görmemesi halinde Rektörlük Makamı tarafından dosyanın yeniden incelenmek üzere Komisyon'a gönderilmesine gerek olmadığına karar verilir.

Gizlilik İlkesi

Madde 11- (1) Komisyona yapılan başvuruya ilişkin her türlü yazışma ve diğer hususlar, Komisyon üyelerince gizli tutulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM SON HÜKÜMLER

Yürürlük ve Yürütme

Madde 12- (1) Bu yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13- (1) Bu yönerge hükümleri, Rektörlükçe yürütülür.